

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 93
Выборгского района Санкт-Петербурга

I. Основные положения.

1.1. Положение является локальным нормативным актом Образовательного учреждения. Разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы с учетом размеров и условий оплаты труда работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 93 Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – образовательное учреждение), согласно нормативной базе действующей на территории Российской Федерации по состоянию на 01 января 2017 года.

1.2. Настоящее Положение разработано рабочей группой, назначенной приказом заведующего и принимается Общим собранием работников образовательного учреждения согласно Устава, утверждается и вводится в действие приказом заведующего Образовательным учреждением по согласованию с профсоюзной организацией.

1.3. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств городского бюджета и иных доходов, на основе базовой ставки в зависимости от уровня образования и стажа работы на определенной должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.4. Новая система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается в соответствии с коллективным договором, (Приложением № 1 к коллективному договору на 2017-2019 г., Правилами внутреннего трудового распорядка работников ГБДОУ детского сада № 93 раздел 10 « Оплата труда и нормирование труда» дополнительными соглашениями и нормативными правовыми актами С-Пб.

1.5. Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении результатов деятельности образовательного учреждения, выполнении установленных плановых заданий, внедрения прогрессивных форм и методов образовательного процесса, исключения уравнительности в оплате труда, закрепления кадров в образовательном учреждении и направлено на усиление связи оплаты труда работников с их личным трудовым вкладом и конечным результатом работы образовательного учреждения в целом.

1.6. Срок действия настоящего Положения: с даты Утверждения данного Положения приказом заведующего ГБДОУ до принятия новой редакции Положения. **Положение вступает в силу с 01 января 2017 года.**

1.7. При возникшей необходимости спорные вопросы оплаты труда решает созданная в ГБДОУ детском саду № 93 «Комиссия по урегулированию споров».